

Baromètre trimestriel eFinancialCareers

4^{ème} trimestre 2011 : la crise de la zone Euro et ses conséquences sur l'emploi dans la finance

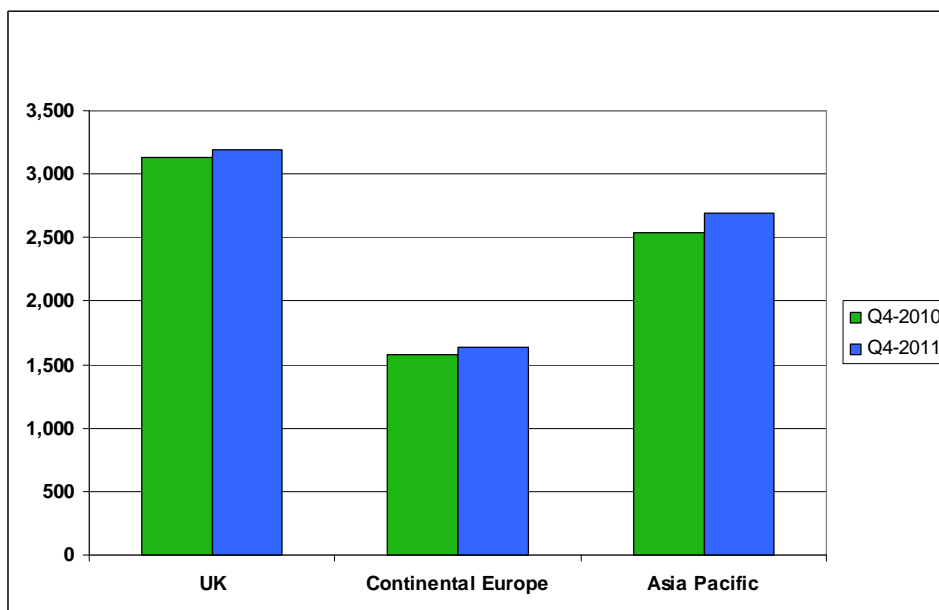
Paris, le 21 février 2012 – eFinancialCareers.fr, premier site mondial d'offres d'emploi en finance, présente les résultats de son baromètre trimestriel sur les tendances de recrutement en Europe continentale.

Si fin 2010, l'industrie bancaire et financière mondiale a su prouver sa capacité à résister, les indicateurs du premier semestre 2011 ont démontré que le secteur s'était remis de la crise financière de 2008. Pourtant, au 2^{ème} semestre 2011, les banques et les institutions financières ont été impactées par la crise des dettes souveraines en Europe et par des perspectives économiques mondiales en berne.

Le nombre d'offres d'emploi pour les professionnels de la finance au Royaume-Uni, en Europe continentale et en Asie-Pacifique en 2011 est à l'image de cette situation : après une croissance au premier semestre, il a connu une baisse sur la deuxième moitié de l'année.

Sur l'ensemble de ces zones géographiques, le nombre d'offres d'emploi a augmenté de 4% d'une année sur l'autre au dernier trimestre 2011, passant d'une moyenne de 7 254 offres d'emploi postées quotidiennement au 4^{ème} trimestre 2010 à 7 515 au 4^{ème} trimestre 2011. L'Asie-Pacifique a enregistré la plus forte hausse (+6%) sur cette période, suivie par l'Europe continentale (+4%) et le Royaume-Uni (+2%).

Tableau : Moyenne des offres d'emploi postées quotidiennement au Royaume-Uni, en Europe continentale et en Asie-Pacifique (4^{ème} trimestre 2010 et 4^{ème} trimestre 2011)



La crise de la zone Euro impacte l'Europe continentale

Sur le dernier trimestre 2011, la moyenne d'offres d'emploi postées quotidiennement en Europe continentale a augmenté de 4% par rapport à l'année précédente à la même période, passant de 1 577 offres au 4^{ème} trimestre 2010 à 1 633 au 4^{ème} trimestre 2011. La crise de la zone Euro et l'incertitude persistante sur les marchés ont sensiblement diminué les besoins en recrutement de certaines entreprises au 4^{ème} trimestre, notamment en France. Dans l'Hexagone, le nombre d'offres d'emploi pour les professionnels de la finance a en effet baissé de 14% sur cette même période.

Les performances par secteurs

Les secteurs qui ont enregistré les plus fortes hausses en termes d'offres d'emploi au 4^{ème} trimestre 2011 par rapport au trimestre précédent sont : l'analyse quantitative (+8%), le marché crédit (+6%), et la gestion du risque (+5%).

Les secteurs qui ont enregistré les plus fortes baisses sur cette même période sont : les produits dérivés / structurés (-31%), la banque de financement (-31%) et les marchés actions (-30%).

Tableau : Les plus fortes hausses et baisses en Europe continentale, % de variation des offres d'emploi par secteur (4^{ème} trimestre 2011 comparé au 3^{ème} trimestre 2011)

Analyse quantitative	8%	Produits dérivés / structurés	-31%
Marché crédit	6%	Banque de financement	-31%
Gestion du risque	4%	Marchés actions	-30%

Source : eFinancialCareers

Les professionnels qui ont de l'expérience dans la modélisation financière sont de plus en plus recherchés. Alors que les mouvements de capitaux se réduisent et que les fournisseurs de ces derniers exigent des analyses toujours plus approfondies et pointues, un modèle financier clair et concis peut faire la différence et garantir le succès d'une transaction. Alors que la modélisation financière était traditionnellement réservée à des profils juniors, la tendance actuelle consiste à recruter des modélisateurs plus confirmés qui maîtrisent les principes de la comptabilité et de la finance d'entreprise, et qui peuvent décrire avec exactitude les flux de trésorerie futurs, les positions financières et les valeurs projet/entreprise.

En ce qui concerne les marchés actions, les fonctions *buy-side* souffrent autant que celles du *sell-side*. Certains gestionnaires de fonds ont réduit leurs équipes d'investissement dédiées aux actions, tandis que les banques ont réduit à la fois la recherche actions et le *trading* à cause de la baisse d'appétence au risque de leurs clients au cours du 4^{ème} trimestre. Alors que certaines institutions essaient d'éviter les réductions d'effectifs, on constate toujours actuellement très peu de nouvelles opportunités.

Les secteurs de la technologie financière, l'analyse quantitative, la direction comptable, l'assurance et la *compliance* devraient résister. « *Les professionnels ayant des compétences spécifiques ou à haute valeur ajoutée seront toujours recherchés. Ces personnes à la fibre commerciale qui sont capables d'intervenir à plusieurs niveaux de l'entreprise, devraient être particulièrement appréciées dans les années à venir* » indique James Bennett, Directeur Général Europe, Moyen-Orient, Afrique et Asie-Pacifique d'eFinancialCareers.

Méthodologie

Le baromètre trimestriel d'eFinancialCareers couvre les offres d'emploi en Europe continentale postées sur le site dans les secteurs de l'industrie financière pour lesquels au minimum 150 offres ont été postées sur eFinancialCareers pendant trois mois consécutifs. Les 20 secteurs utilisés pour le baromètre du 4^{ème} trimestre

2011 (clôturé le 31 décembre 2011) et qui répondent à ces critères sont les suivants : Asset Management, Consulting, Banque d'affaires / M&A, Trading, Analyse financière, Juridique / Compliance, Analyse quantitative, Direction comptable, Marketing & Vente, Back-office / Middle-office, IT / Systèmes d'information, Banque privée, Gestion du risque, Commodities, Banque de financement, Assurance, Marché crédit, Produits dérivés / structurés, Marchés actions, Jeunes diplômés / Stages.

A propos d'eFinancialCareers.fr

eFinancialCareers, un service du groupe Dice Holdings Inc., est le premier site mondial d'offres d'emploi en finance. eFinancialCareers permet aux professionnels de la finance de publier leur CV en ligne et d'avoir accès à des offres qualitatives ciblant les secteurs financiers. Ils peuvent également accéder à des informations relatives au recrutement dans les secteurs de la finance, à des enquêtes sur les salaires et à des conseils en gestion de carrière. Les recruteurs peuvent mettre en ligne leurs offres en ciblant des secteurs spécifiques et accéder à la base de données de CV en ligne.

Lancé en France en 2002, eFinancialCareers.fr gère en exclusivité les rubriques Emploi de ses partenaires : L'Expansion.com, L'Agefi.fr, Reuters.fr et L'Express.fr.

eFinancialCareers est aujourd'hui présent sur 19 marchés et dans 5 langues différentes en Europe, aux Etats-Unis, au Moyen-Orient et en Asie-Pacifique.

www.efinancialcareers.fr

Contact presse Hopscotch Capital

Valérie Dudoit : 01 58 65 20 16 – vdudoit@hopscotchcapital.fr