



## Période favorable à l'emploi ?

### Les candidats européens mitigés sur les perspectives d'emploi de 2011

**Paris, le 14 mars 2011** – Les chances de trouver un emploi en 2011 sont-elles meilleures qu'en 2010 ? Le sondage européen conduit par StepStone auprès de 8 262 personnes en recherche d'emploi, montre que les candidats, bien que partagés sur la question, sont plus optimistes aujourd'hui qu'il y a un an.

36% des répondants sont convaincus que 2011 est plus propice à la recherche d'emploi que 2010 ; 33% pensent que la tendance restera la même ; et 31% estiment que le marché est plus tendu aujourd'hui qu'en 2010.

L'année dernière, en réponse à ce même sondage, seuls 25% des candidats attendaient de meilleures opportunités d'emploi en 2011 qu'en 2009.

### Les Français pensent que 2011 sera moins favorable à la recherche d'emploi

Cette année, comme l'an dernier, les Français sont les plus pessimistes, même si les résultats se sont bonifiés. 19% pensent qu'il est plus facile de trouver un emploi (16% en 2010), 35% que la situation est la même (30% en 2010) et 46% qu'il est plus difficile de trouver un emploi (54% en 2010).

*"Les candidats devraient se montrer plus confiants", soutient Valérie Vaillant, Directeur Général de StepStone France. "Le nombre d'offres d'emploi a considérablement augmenté sur nos sites depuis 2010, et cette tendance se poursuit cette année, ce qui confirme les résultats d'une étude que nous avons menée auprès des entreprises en septembre. En France, 48% des employeurs pensent que leurs effectifs augmenteront cette année et 82% ont prévu de recruter", poursuit-elle.*

Nous observons de grandes disparités d'opinions entre les pays. Les Suèdes sont les plus optimistes, avec 62% de répondants convaincus d'avoir de meilleures chances de trouver un emploi qu'en 2010, suivis par les Allemands (49%).

A l'inverse, la plupart des répondants danois (45%) pensent comme les Français, qu'il est moins évident de trouver un emploi cette année.

Les résultats du sondage : <http://www.stepstone.fr/A-propos-de-StepStone/Espace-Presses/loader.cfm?csModule=security/getfile&pageid=20813>

Les résultats par pays : <http://www.stepstone.fr/A-propos-de-StepStone/Espace-Presses/loader.cfm?csModule=security/getfile&pageid=20814>

Les résultats du sondage 2010 : <http://www.stepstone.fr/A-propos-de-StepStone/Espace-Presses/plus-difficile-de-trouver-un-emploi-en-2010.cfm>

### A propos du sondage

Le sondage a été réalisé auprès de 8 262 candidats dans 8 pays européens : Allemagne, Autriche, Belgique, Danemark, France, Norvège, Pays-Bas et Suède.

### A propos de StepStone

Fondé en 1996, StepStone est l'un des leaders européen du recrutement en ligne. Ses sites d'emploi, présents dans plusieurs pays, génèrent 9 millions de visites et proposent plus de 70 000 offres d'emploi par mois. Ils ont pour objectif de trouver les candidats les plus adaptés aux attentes des entreprises et inversement. StepStone emploie environ 400 personnes dans 11 pays, qui s'attachent à fournir la meilleure qualité de service à une clientèle mondiale. Plus de 16 000 entreprises de renom, telles que PSA Peugeot Citroën, KFC, Carrefour, Siemens et Deloitte lui font confiance pour le recrutement d'employés et de cadres qualifiés, dans 11 pays d'Europe.

En France, StepStone compte 7 sites d'emploi (\*admincompta.fr, jobingenieur.com, jobtech.fr, marketvente.fr, sourcea.fr, StepStone.fr et technicien.com), et représente un volume de plus de 17 000 offres d'emploi. Un réseau social dédié aux

ingénieurs (reseau-ingenieurs.com), et un service de micro-blogging emploi permettant aux recruteurs de partager leurs annonces sur Twitter TwitEmploi.fr), complètent cette offre.

Depuis novembre 2009, StepStone est une filiale en propriété exclusive de la société berlinoise Axel Springer AG.

Pour plus d'informations : <http://www.stepstone.fr>

**Contact Presse :**

StepStone Online France

Nathalie MAIZEROI, Chargée de communication

Tel : 01 77 45 75 14

E-mail : [nathalie.maizeroi@stepstone.fr](mailto:nathalie.maizeroi@stepstone.fr)