




StepStone œuvre pour l'«handiemployabilité»

Quinzaine Emploi et Handicap du 7 au 20 mars 2011

Paris, le 2 mars 2011 - StepStone France, le réseau de sites spécialisés, multiplie depuis 4 ans les initiatives sur ses sites pour faciliter l'accès aux offres d'emploi ouvertes aux Travailleurs Handicapés. Le groupe met en place une nouvelle opération recrutement du 7 au 20 mars et promeut la Journée Métiers et Handicap organisée par Jobekia le 8 mars.

Les entreprises handi-accueillantes clairement identifiées sur les sites du réseau*

StepStone se mobilise en faveur de l'emploi des personnes handicapées en optimisant la visibilité des entreprises handi-accueillantes sur ses sites. Sur la page d'accueil de stepstone.fr, l'icône « Emploi et Handicap » renvoie directement vers la liste des 150 offres d'emploi ouvertes aux Travailleurs Handicapés. Par ailleurs, le critère « entreprises handi-accueillantes » a été rajouté aux moteurs de recherche des sites. Toutes ces offres d'emploi sont facilement identifiables par un petit logo. 

Les offres d'emploi également publiées sur handiquesta.com

Partenaire de handiquesta.com, entièrement accessible aux personnes en situation de handicap, StepStone publie systématiquement les offres d'emploi ouvertes aux personnes handicapées sur ce site.

Partenaire de la Journée Métiers et Handicap organisée par Jobekia

StepStone soutient la Journée Métiers et Handicap, organisée le 8 mars par Jobekia à l'Espace Champerret. L'occasion pour les personnes en recherche d'emploi ou de formation de rencontrer des acteurs locaux de l'emploi et du handicap, des recruteurs ou des écoles.

Une quinzaine pour favoriser l'emploi des personnes en situation de handicap

Cette année encore, StepStone renouvelle sa quinzaine spéciale Emploi et Handicap sur tous ses sites, du 7 au 20 mars, afin de faciliter les échanges entre Travailleurs Handicapés et employeurs, et de sensibiliser les entreprises à cette problématique. Groupama, Société Générale, Dekra, Pénélope et bien d'autres afficheront leurs postes ouverts à tous et leur politique de recrutement en faveur des personnes handicapées. En plus des offres d'emploi, des informations, des conseils, et des événements seront publiés au sein du dossier spécial Emploi et Handicap.

Une deuxième quinzaine prévue du 7 au 19 novembre 2011, sera accompagnée d'un chat spécial le 15 novembre.

A propos de StepStone

Fondé en 1996, StepStone est l'un des leaders européen du recrutement en ligne. Ses sites d'emploi, présents dans plusieurs pays, génèrent 9 millions de visites et proposent plus de 70 000 offres d'emploi par mois. Ils ont pour objectif de trouver les candidats les plus adaptés aux attentes des entreprises et inversement. StepStone emploie environ 400 personnes dans 11 pays, qui s'attachent à fournir la meilleure qualité de service à une clientèle mondiale. Plus de 16 000 entreprises de renom, telles que PSA Peugeot Citroën, KFC, Carrefour, Siemens et Deloitte lui font confiance pour le recrutement d'employés et de cadres qualifiés, dans 11 pays d'Europe.

En France, StepStone compte 7 sites d'emploi (*admincompta.fr, jobingenieur.com, jobtech.fr, marketvente.fr, sourcea.fr, StepStone.fr et technicien.com), et représente un volume de plus de 17 000 offres d'emploi. Un réseau social dédié aux ingénieurs (reseau-ingenieurs.com), et un service de micro-blogging emploi permettant aux recruteurs de partager leurs annonces sur Twitter TwitEmploi.fr), complètent cette offre.

Depuis novembre 2009, StepStone est une filiale en propriété exclusive de la société berlinoise Axel Springer AG.

Pour plus d'informations : <http://www.stepstone.fr>

Contact Presse :

StepStone Online France

Nathalie MAIZEROI, Chargée de communication

Tel : 01 77 45 75 14

E-mail : nathalie.maizeroi@stepstone.fr