



## **Les bonus des banquiers de la City continuent d'augmenter** *d'après les résultats de l'enquête d'eFinancialCareers*

- **49% des banquiers et des professionnels de la finance britanniques ont vu leur bonus augmenter cette année, tandis que 25% constatent une diminution ;**
- **Parmi ceux qui bénéficient d'une augmentation, le bonus moyen pour les professionnels du front office s'élève à 84 409 livres sterling (environ 98 000 euros) ;**
- **Pour les plus performants, leur bonus représente jusqu'à 40% de leur rémunération totale cette année ;**
- **Dans l'ensemble, les bonus ont augmenté de 5% au sein du secteur ;**
- **Les professionnels du front office travaillant dans des banques détenues majoritairement par l'Etat britannique bénéficient de bonus sensiblement moins élevés que ceux de leurs collègues officiant dans de grandes banques d'investissement indépendantes.**

**Paris, le 26 janvier 2011** – Alors que les gouvernements et les organismes de contrôle tentent de restreindre le niveau des bonus dans le secteur bancaire, la dernière enquête menée par eFinancialCareers (site international d'offres d'emploi dans les secteurs de la banque et de la finance) aux Etats-Unis, au Royaume-Uni, à Hong Kong, à Singapour et en Australie, montre que Londres est l'une des places financières qui accorde les bonus les plus élevés.

Au Royaume-Uni, sur les 654 banquiers et professionnels de la finance interrogés par eFinancialCareers, 49% déclarent recevoir cette année un bonus plus élevé que l'an dernier, tandis que 25% des répondants constatent une baisse. Tous métiers confondus, les bonus du secteur ont augmenté de 5% au Royaume-Uni, les bonus moyens les plus élevés étant versés aux professionnels des hedge funds et du trading. A titre de comparaison, la moyenne des bonus a baissé de 5% aux Etats-Unis.

Selon l'enquête, parmi les banquiers et professionnels de la finance britanniques ayant reçu un bonus en hausse, le bonus moyen délivré aux professionnels du front office s'élève à 84 409 livres sterling (environ 98 000 euros). Les professionnels du middle office reçoivent en moyenne un bonus de 31 705 livres sterling (environ 37 000 euros) tandis que ceux du back office touchent en moyenne 18 895 livres sterling (environ 22 000 euros).

En comparaison, dans la zone Asie Pacifique (Hong Kong, Singapour et Australie), alors que 59% des professionnels interrogés ont vu leur bonus augmenter et que 16% ont constaté une baisse, le bonus moyen est plus bas qu'au Royaume-Uni. En parallèle aux Etats-Unis, tandis que 56% des répondants déclarent recevoir un bonus plus élevé cette année et que 19% enregistrent une baisse, la moyenne générale des bonus a diminué de 5%.

Cependant, sur tous les marchés, les bonus payés aux professionnels de la finance exerçant en front office sont au moins 3 fois plus élevés que ceux versés aux professionnels du middle ou du back office.

Quant on compare la part du bonus sur la rémunération totale, pour les Britanniques qui ont enregistré un bonus en hausse, ce dernier ne représente pas plus de 32% en moyenne de la rémunération totale, contre 28% aux Etats-Unis et en Asie. Cependant, pour les professionnels *sell-side* les plus performants, ce pourcentage peut atteindre jusqu'à 40% de leur rémunération totale (alors qu'il ne dépassait pas les 32% l'an dernier).

De plus, la majorité des répondants au Royaume-Uni et en Asie affirment qu'ils reçoivent toujours l'intégralité de leur bonus en cash. Seulement une minorité (moins de 10% au Royaume-Uni) touchent plus de 25% de leur bonus en différé. 20% des répondants britanniques déclarent également bénéficier de bonus garantis.

Par ailleurs, les professionnels du front office travaillant au sein de banques détenues majoritairement par l'Etat britannique, reçoivent un bonus équivalent seulement au tiers de ce qu'obtiennent leurs collègues des grandes banques d'investissement indépendantes.

Toutes branches confondues, les niveaux de satisfaction liés aux bonus perçus cette année sont relativement élevés au sein du panel. Au Royaume-Uni et aux Etats-Unis, un tiers des répondants sont mécontents de leur bonus ; en Asie, seul un quart des répondants se déclarent insatisfaits. Cependant, au Royaume-Uni et en Asie, plus de 40% des répondants envisagent de changer d'employeur en 2011. D'autre part, 8% des professionnels au Royaume-Uni et 17% de ceux basés en Asie indiquent qu'ils cherchent à changer de poste au sein de leur entreprise actuelle.

James Bennett, Directeur Général Europe, Moyen-Orient, Afrique et Asie-Pacifique d'eFinancialCareers, déclare : « *Retenir les employés clés sera un enjeu majeur en 2011 car les entreprises du secteur financier essaient de répondre aux règles de rémunération mises en place par les organismes de contrôle tout en répondant aux attentes salariales des employés. Cette problématique se posera particulièrement pour les employés les plus jeunes comme l'illustrent les résultats de notre enquête qui montrent que les bonus les plus importants sont versés aux professionnels ayant 15 ans d'expérience ou plus. Les professionnels avec moins d'expérience ayant reçu des bonus sensiblement moins élevés.* »

## **Méthodologie**

L'enquête eFinancialCareers.com a été menée entre le 3 et le 12 janvier 2011 auprès de 2 511 banquiers et professionnels de la finance. eFinancialCareers a interrogé 1 009 professionnels basés aux Etats-Unis, 654 au Royaume-Uni et 848 en Asie (Hong Kong, Singapour et Australie).

## **A propos d'eFinancialCareers**

eFinancialCareers, une société du groupe Dice Holdings Inc., est le 1er site français d'offres d'emploi et de conseils en gestion de carrière dans les secteurs de la finance de marché, de la banque, de l'assurance et de l'audit. eFinancialCareers permet aux candidats de publier leur CV en ligne et d'avoir accès à des offres qualitatives ciblant les secteurs financiers. Ils peuvent également accéder à des informations relatives au recrutement dans les secteurs de la finance, à des enquêtes sur les salaires et à des conseils en gestion de carrière. Les recruteurs peuvent mettre en ligne leurs offres en ciblant des secteurs spécifiques et accéder à la base de données de CV en ligne. Lancé en France en 2002, eFinancialCareers.fr gère en exclusivité les rubriques Emploi de ses partenaires: LExpansion.com, L'Agefi.fr, Reuters.fr et L'Express.fr. eFinancialCareers est aujourd'hui présent sur 18 marchés et dans 5 langues différentes en Europe, aux Etats-Unis, au Moyen-Orient et en Asie-Pacifique.  
[www.eFinancialCareers.fr](http://www.eFinancialCareers.fr)

## **Contacts presse HDL Communication :**

Valérie Dudoit – 01 58 65 20 16 – [vdudoit@hdlcom.com](mailto:vdudoit@hdlcom.com)  
Jérémy Bellais – 01 58 65 00 70 – [jbella@hdlcom.com](mailto:jbella@hdlcom.com)