



## **eFinancialCareers.com présente les résultats de son enquête sur les bonus des professionnels de Wall Street**

***Une année record et des bonus pour presque tous les professionnels de la finance américains***

**New York, le 25 janvier 2010 – Une enquête menée par eFinancialCareers.com, le site leader en gestion de carrière sur les secteurs de la finance, de la banque et de l'assurance révèle que quasiment tous les professionnels de Wall Street recevront un bonus au titre de l'année 2009. Pour ceux dont le bonus est supérieur à celui de l'an passé, le montant sera deux fois plus élevé.**

Considérant les résultats financiers enregistrés par les sociétés de Wall Street, il est peu surprenant de constater que 92% des professionnels de la finance interrogés par eFinancialCareers.com se sont vus accorder un bonus au titre de l'année 2009. Ce pourcentage dépasse sensiblement celui relevé l'an dernier (79%) par eFinancialCareers.com au cours d'une enquête similaire.

Deux tiers des professionnels ayant reçu un bonus l'an passé et cette année ont perçu un bonus d'un montant supérieur ou égal à celui de l'année précédente. Près de la moitié d'entre eux (46%) a reçu un bonus plus important. En moyenne, les bonus de ces professionnels ont plus que doublé par rapport à l'an passé, tandis que pour ceux qui ont gagné moins que l'an dernier (31%), leur bonus a été réduit de moitié.

Selon John Benson, président et fondateur d'eFinancialCareers.com, « *Les bonus 2009 de Wall Street illustrent un système de rémunération basé sur la performance. Dans l'agitation ambiante, une structure de rémunération basée sur la performance de la société et de l'individu s'est mise en place. Il appartiendra au tiers des professionnels de la finance recevant moins cette année de juger si leur niveau de rémunération est plus ou moins mérité. S'ils estiment que non, la situation devrait les inciter à rechercher ailleurs, les opportunités se multipliant.* »

Les secteurs de Wall Street qui enregistrent les plus hauts bonus sont la banque d'affaires, le 'private equity' / 'venture capital', la gestion de fonds / 'hedge funds', le 'trading', et les marchés taux.

Les professionnels *sell-side* bénéficient d'une augmentation plus importante que les professionnels *buy-side*, mais ces derniers gagnent plus en moyenne. Cette disparité peut expliquer les différents niveaux de satisfaction relevés. Près de la moitié (47%) des professionnels *sell-side* sont satisfaits de leur rémunération tandis que 37% sont mécontents. Les professionnels *buy-side* rassemblent autant de satisfaits que de mécontents : 42% de chaque côté.

Près de 4 professionnels sur 10 (39%) indiquent qu'une augmentation de la part de leur bonus versée en actions n'influencerait pas leur décision de quitter leur poste actuel. Cependant, ceux dont les bonus sont supérieurs à 100 000 dollars (70 000 euros) pensent que ce type de changement de structure de rémunération aurait des conséquences sur leur volonté de rester, surtout si la part versée en actions venait à égaler celle en versée en cash.

## **Méthodologie**

Cette enquête d'eFinancialCareers a été réalisée en ligne entre le 4 et le 13 janvier 2010 auprès de 850 professionnels de la finance américains inscrits sur le site eFinancialCareers.com. Les utilisateurs pris en compte dans les résultats de l'enquête ont indiqué que leur bonus 2009 leur avait été annoncé et qu'ils étaient actuellement en poste.

### **A propos d'eFinancialCareers**

*eFinancialCareers, une société du groupe Dice Holdings Inc., est le 1er site d'offres d'emploi et de conseils en gestion de carrière dans les secteurs de la finance de marché, de la banque, de l'assurance et de l'audit.*

*eFinancialCareers permet aux candidats de publier leur CV en ligne et d'avoir accès à des offres qualitatives ciblant les secteurs financiers. Ils peuvent également accéder à des informations relatives au recrutement dans les secteurs de la finance, à des enquêtes sur les salaires et à des conseils en gestion de carrière. Les recruteurs peuvent mettre en ligne leurs offres en ciblant des secteurs spécifiques et accéder à la base de données de CV en ligne.*

*eFinancialCareers est aujourd'hui présent sur 18 marchés et dans 5 langues différentes en Europe, aux Etats-Unis, au Moyen-Orient et en Asie-Pacifique.*

[www.eFinancialCareers.com](http://www.eFinancialCareers.com)

## **Contacts presse**

HDL Communication

Jérémy Bellais – 01 58 65 00 70 – jbellais@hdlcom.com

Valérie Dudoit – 01 58 65 20 16 – vdudoit@hdlcom.com

## Annexes

### 1- Comment se situe votre bonus 2009 par rapport à celui de l'année précédente ?

Il a augmenté	46%
Il a diminué	31%
Il n'a pas évolué	23%

### 2- Variation du bonus moyen par rapport à 2008

Pour ceux recevant un bonus supérieur	102%
Pour ceux recevant un bonus inférieur	-52%
Pour les professionnels <i>Sell-side</i>	48%
Pour les professionnels <i>Buy-side</i>	1%

### 3- Secteurs aux bonus les plus élevés (classement)

1. Banque d'affaires
2. Private Equity / Venture Capital
3. Gestion de fonds / Hedge Funds
4. Trading
5. Marchés taux

### 4- Etes-vous satisfait de votre bonus 2009 ?

	<u>Sell-side</u>	<u>Buy-side</u>
Très satisfait	17%	13%
Plutôt satisfait	30%	29%
Ni satisfait, ni mécontent	16%	16%
Plutôt mécontent	14%	16%
Très mécontent	23%	26%

### 5- Si votre employeur actuel venait à augmenter la part de votre bonus composée en actions, à partir de quelle limite pourriez-vous envisager de partir ?

70% cash / 30% actions	17%
50% cash / 50% actions	22%
30% cash / 70% actions	15%
100% actions	5%
Cela n'influencerait pas ma décision de quitter mon emploi actuel	39%
Mon employeur verse déjà au moins 30% du bonus en actions	2%