

Zéro centime de Bonus pour les dirigeants des grandes banques en temps de crise ?

Les financiers français approuvent en partie les mesures prises par le Président Nicolas Sarkozy, selon un sondage eFinancialCareers

- ***35% les trouvent normales en temps de crise***
 - ***51% souhaiteraient la mise en place d'un système plus élaboré comme l'a fait le Président américain Obama***
 - ***14% trouvent anormal de toucher aux bonus***
-

Paris, le 25 février 2009 – Un sondage réalisé par eFinancialCareers indique que les mesures prises par Mr. Sarkozy pour supprimer les bonus des dirigeants des grandes banques françaises pendant la crise, sont en partie approuvées par la communauté financière française. Le sondage mis en ligne entre le 9 et le 17 février 2009 (382 répondants), révèle cependant que les Français seraient même favorables au système beaucoup plus sévère mis en place aux Etats-Unis dans le cadre du plan de relance.

La grande majorité des financiers interrogés sur eFinancialCareers s'accorde sur la suppression des bonus pour les dirigeants des grandes banques.

La situation économique et son impact sur les institutions financières sont tels, qu'il est normal que les patrons de banques doivent renoncer à la part variable de leur rémunération au titre de l'exercice 2008 : les financiers français sont aujourd'hui 86% à approuver les mesures du Président français sur ce point.

51% d'entre eux vont même plus loin et seraient prêts à accepter un système encore plus sévère de rémunération, qui ne se limiterait pas à la suppression des bonus en temps de crise mais bel et bien au plafonnement des rémunérations. Il semblerait, que ces mêmes financiers approuvent très largement les mesures adoptées par le Président américain Obama dans le cadre de son plan de relance avec le plafonnement de la rémunération annuelle des dirigeants de banques à 500.000 dollars.

La majorité des répondants sur eFinancialCareers.fr serait donc ouverte à un renforcement des règles de rémunération pour les dirigeants des grandes banques.

Il est intéressant de noter qu'il reste encore **14% des répondants refusant toute action sur les bonus.**

Tableau 1 :

| | |
|---|-----|
| Zéro centime de bonus pour les dirigeants des grandes banques. Pensez-vous, comme le Président Sarkozy, que "c'est le moins que l'on puisse faire" ? | |
| Oui cela va de soi, après tout c'est la crise | 35% |
| Oui, mais il faudrait mettre en place un système plus élaboré, comme l'a fait le Président Obama | 51% |
| Non, pas question de toucher aux bonus | 14% |

A propos d'eFinancialCareers.fr

eFinancialCareers, une société du groupe Dice Holdings Inc., est le 1er site français d'offres d'emploi et de conseils en gestion de carrière dans les secteurs de la finance de marché, de la banque, de l'assurance et de l'audit.

Notre site permet aux candidats de publier leur CV en ligne et d'avoir accès à des offres qualitatives ciblant les secteurs financiers. Ils peuvent également accéder à des informations relatives au recrutement dans les secteurs de la finance, à des enquêtes sur les salaires et à des conseils en gestion de carrière. Les recruteurs peuvent mettre en ligne leurs offres en ciblant des secteurs spécifiques et accéder à notre base de données de CV en ligne.

Lancé en France en 2002, eFinancialCareers.fr gère en exclusivité les rubriques Emploi de ses partenaires : L'Expansion.com, L'Agefi.fr et La Revue-Banque.fr.

eFinancialCareers est aujourd'hui présent sur 18 marchés et dans 5 langues différentes en Europe, aux Etats-Unis, au Moyen-Orient et en Asie-Pacifique.

www.eFinancialCareers.fr

Contacts presse

Point Virgule

Céline Pardo – 01 41 11 82 15 – cpardo@pvirgule.fr

Marion Lauria – 01 41 11 82 21 – mlauria@pointvirgule.com